

ДОБРА РАБОТА MK

www.dobrarabota.mk | Година 1 | Број 2 | Септември 2010

Во соработка со



www.globalhr.mk

Користете LinkedIn за да најдете работа

Во денешно „електронско“ време, LinkedIn е неопходна алатка за сите оние кои бараат работа.

2 стр.

Како да ја продадам мојата возраст

Дискриминација значи секако разликување, исклучување, ограничување или давање на предност.

3 стр.

Седум начини да оставите силен прв впечаток

Веднаш да демонстрирате дека другата личност е центарот на активоста и разговорот а не вие.

3 стр.

Говор на тело при интервју за работа

Говорот на тело може да одлучи за успех на кандидатот при вработување.

4 стр.

Неетички прашања на интервју

Секое прашање поставено со цел да се дискриминира апликантот се сметаат за неетичко прашање.

4 стр.

ПРИЛОГ НА ШПИЦ ЗА ПОЛЕСНО ВРАБОТУВАЊЕ

Зошто не сме успешни во наоѓањето работа?

» Не сме доволно упорни

Кога проблемите ни изгледаат нерешливи, откажувањето ни се чини дека е најлесниот начин за излез. Тоа е вистината за секој брак, секоја работа, секоја врска. Сите сме имале неуспеси во животот. Неуспехот не значи дека сме неуспешни. Тајната на успехот е во два збора: упорност и спротивставување. Да бидеме поупорни во она што мора да се направи, и да се спротивставиме на она што не треба да се направи.

» Недостаток на убедување

Луѓето кои имаат недостаток на убедување се движат по средината на патот; а погодете што се случува на средината на патот? Таму можете да бидете прегазени. Луѓето без убедување не знаат да заземат став и се прилагодуваат на другите со цел да бидат прифатени, дури и кога знаат дека тоа е погрешно.

» Рационализирање

Победниците можат да анализираат но не да рационализираат. Губитниците секогаш имаат цела листа на изговори за да ви објаснат зошто не успеале како на пример: „Јас сум несреќен“, „Роден сум под погрешни ѕвезди“, „Премногу сум млад/стар“, „Не изгледам убаво“, „Немам доволно пари“, „Економската состојба е лоша“... листата може да биде бесконечна.

» Да учиме од грешките во минатото

Луѓето кои не учат од своето минато се осудени на пропаст. Неуспехот може да биде добар учител. Искуство е името што треба да им го дадеме на нашите грешки. Некои луѓе живеат и учат истовремено, а други пак само живеат. Мудрите луѓе учат од своите грешки - помудрите луѓе учат од грешките на другите.

» Недостаток на дисциплина

Дали некогаш сте се запрашале зошто некои луѓе имаат континуиран успех, додека други имаат бескрајно неуспеси. Секој што има постигнато нешто вредно во животот, тоа го направил со дисциплина. Дисциплината значи останување фокусирани во секој момент.

» Ниска самоверба

Ниската самоверба е резултат на недостаток на самопочитување. Тоа доведува до навредување на себе си, и на другите. Одлуките се носат повеќе за да го задоволат егото на човекот, отколку да се постигне нешто вредно. Безделничењето и мрзливоста се последици на ниската самоверба.

» Фаталистички став

Фаталистичкиот став ги спречува луѓето да ја прифатат одговорноста за нивната позиција во животот. Тие сметаат дека

успехот или неуспехот се само среќа. Тие веруваат и ја прифаќаат иднината која им е предодредена и која им е напишана во хороскоп или во нивните ѕвезди, и веруваат дека без оглед на нивните напори, она што треба да им се случи - ќе се случи. Отпука тие чекаат работите да се случат, наместо да направат да им се случат.

» Недостаток на храброст

Успешните луѓе не бараат чуда или лесни задачи. Тие бараат храброст и сила за да ги надминат пречките. Желбите не се исполнуваат – се исполнуваат само верувањата и очекувањата. Молитвите се остваруваат само кога се поддржани со смели акции. **Ќ**



СТРЕС

Дали мојата работа ме јаде?



„Само уште еден е-маил да испратам и ќе си одам“ и веќе е 18 часот.

„Мора одговорам на овој повик“ во 22 часот навечер.

„Сега најде да биде црвен semaфорот, токму кога јас поминувам“. Палите цигара за да се смириете!

Сигурно овие ситуации ви се познати. Прашањето е дали денес во време кога невработеноста е огромна и навистина е тешко да се најде работа, дали смеете да се жалате?

Стравот е една од причините поради која работиме сè понапор-

но да не ја изгубиме работата, да не потфрлиме со резултати. Исто така се случуваат намалувања на работните места со кои добиваме повеќе работни задачи. Дали смеете да кажеме „НЕ“? Дали смеете да одбиваме работата? Границите на способностите ги истражуваме самите и се предизвикуваме да одиме до крај, се додека не се разболиме.

Во време кога невработеноста е огромна и навистина е тешко да се најде работа, дали смеете да се жалате?

Неколку совети како да се релаксирате:

» Внимавајте секоја недела за-

должително еден ден да биде неработен.

» Во текот на работниот ден паузата е неопходна, немојте да ја избегнувате.

» Со исклучување на компјутерот на работа, оставете ја работата. Не земајте материјали за дома, бидејќи нема да се одморите.

» Задолжително имајте си хоби. Важно е да го одморите вашето тело и ум. Правете работи кои ве прават среќни.

» Внимавајте на социјалните аспекти и љубовта.

» Кога сте под стрес и немате време, тешко разликувате што е важно, што е итно. Тогаш треба да застанете и да видите што е за денес важно, а што може да оставите за утре. **Ќ**

НУДИТЕ РАБОТА?
БАРАТЕ РАБОТА?

dobrarabota.mk

Вашето место
за полесно вработување

ПРАВНИ ПРАШАЊА

► **Каква е постапката за издавање работни дозволи за странски лица во Р. Македонија?**



Барањето за работна дозвола, странецот лично го поднесува до дипломатско-конзуларното претставништво на Р. Македонија во странство. Барањето треба да содржи: податоци, документи и докази за видот на дејноста; местото и времето во кое ќе се реализира дејноста; како и деловен план за подобност за самовработување. Претставништвото на Р. Македонија во соодветната држава, добиеното барање го доставува до МВР и МНР на земјата кои по извршената проверка, барањето го доставуваат до Агенцијата за вработување и до Министерството за економија. На крајот агенцијата за вработување на странецот, за кој е добиено позитивно мислење, му издава работна дозвола.

► **Што сè опфаќа законот за спречување конфликт на интереси?**



Со законот за спречување конфликт на интереси се дефинира конфликтот на интереси, постапките и мерките за спречување на конфликтот во вршење на власта и во доверени јавни овластувања. Целта на овој закон е да се обезбеди спречување на злоупотребата на власта и на доверените јавни овластувања од страна на службено лице за остварување на лични цели или корист. Со законот службеното лице не смее да прима или бара корист за извршување на своите должности, награда или услуга за да влијае во донесувањето на одлука за јавни набавки, не смее да ветува вработување или остварување некое друго право.

► **Кој може да биде волонтер и кои се неговите права и обврски?**



Волонтерството означува доброволно давање на лични услуги знаења и вештини, вршење на други активности во однос на други лица или организации. Волонтер може да биде секое домашно и странско физичко лице без оглед на возраста, полот, националната и религиската припадност. Волонтерот има право на писмено да ги добие своите обврски. Согласно законот волонтерот има право на надомест на трошоците од волонтирањето (за превоз, храна, обука и сл.) во висина од најмногу 15 % од просечната плата во Р.М., но само доколку така се договорил со организаторот.

► **Како законски се регулира практиканството?**



За разлика од волонтерството, практиканството не е опфатено во македонската законската регулатива. ЗРО ја идентификува практичната работа само во рамки на образовниот процес и приправничкиот стаж како посебна категорија. Сепак потребен е закон кој ќе ја опфати можноста практичната работа да извршуваат невработени лица кои се надвор од образовниот процес, со што практикантите би имале можност да го осознаат деловниот процес, ќе стекнат поконкретни знаења и вештини. Користа од практиканството е обострана.

РАБОТЕТЕ ВО ДУБАИ, КАТАР, ГРЦИЈА, ЛИБИЈА



- Менаџер на ресторан
- Асистент Менаџер на ресторан
- Келнери
- Хостеси/Рецепционерки и многу други работни позиции

ИНФОРМАЦИИ 02 32 90 540
02 32 90 544

www.csglobal.com.mk

На веб страната е даден опис за работните позиции, условите и начините за аплицирање.



www.koma.com.mk

ЦС Глобал HR ACADEMY®

Уписи за HR Академија© 2010/2011

Бидете дел од есенската генерација на стручната Академија за управување и развој на човекови ресурси.

Сакате:

- Професија со голема иднина!
- Практично HR знаење со акцент на променливите барања!
- Гарантиран успех во кариерата!
- Зголемена мотивација на вработените во Вашата компанија!
- Одлично подготвен HR Оддел!
- Да вложите во програма за образование која ќе Ви гарантира максимален поврат на инвестицијата!
- Да бидете дел од успешната мрежа на HR професионалци во Македонија!

Бројот на часови изнесува 300 како комбинација од настава и работа со присуство и самостојно учење и работа од дома.

HR менаџер, HR директор, HR специјалист, HR асистент, Одговорен за селекција и регрутација на кадар, Одговорен за обука и развој, Одговорен за плати и бенефиции ... се само дел од позициите кои може да ги работите по завршување на HR Академијата®

*Постои можност за посета на поедините модули.

Содржините се прилагодени на учесниците. Тие се практични, со индивидуални и тимски задачи, како и дискусии за конкретни практики и споредби на различни искуства од бизнис опкружувањето.

HR практики со интензивен, практичен и интерактивен пристап, единствен во Македонија. Ви ја отвораат вратата за успешна професионална кариера.

т.ф.: 02/3290 540; 02/3290 544
contact@hracademy.com.mk
www.hracademy.com.mk



Користете LinkedIn за да најдете работа

Во денешно „електронско“ време, LinkedIn е неопходна алатка за сите оние кои бараат работа.

Поради тоа следуваат 10 совети кои ќе ви помогнат да го подобрите барањето на работа користејќи LinkedIn:

1. **Темелно пополнете го Вашиот профил.** Ова подразбира да ставите слика, да го внесете вашето образование и сите активности поврзани со работата, веднаш под името да напишете описен наслов со кој ќе се осигурате дека вашата целна група ќе го забележи и на крај ставете ги препораките од минатите работодавачи или колеги.
2. **Градете ја вашата мрежа.** Со тоа ќе ја зголемите веројатноста дека вашиот профил ќе дојде до менаџерите за вработување. Колку повеќе контакти имате толку се поголеми вашите шанси за вработување.
3. **Подгответе се за интервју користејќи го LinkedIn.** Продабочете го вашето истражување со читање за луѓето кои ќе ве интервјуираат. Може да дознаете дека сте учеле во исто училиште, дека сте бавеле со ист спорт, или дека имате заеднички пријател.

4. **Зачленете се на групите на LinkedIn.** Зачленете се на што повеќе групи, но пред сè на оние групи каде што членови се луѓето кои би можеле да ви помогнат да најдете работа (регрутерите/консултантите).
5. **Учествувајте во дискусии.** Споделете ги вашите согледувања и одговори на прашањата кои се дискутираат и на тој начин ќе ги покажете вашите знаења и вашата желба да учествувате во дискусијата. Ова ќе ви помогне да изградите сопствен бренд.

LinkedIn - онлајн мрежа со преку 8,5 милиони искусни професионалци кои пребаруваат низ профилите за да ги најдат најквалитетните кандидати.

6. **Секојдневно барајте работа.** Листата на работни позиции на LinkedIn, функционира исто како и сите останати со тоа што препораките од вашиот профил навистина мо-

жат да направат разлика, откако ќе аплицирате.

7. **Поставувајте и одговарајте на прашања.** Користејќи го копчето за „Одговор“ можете да допринесете со вашето знаење и вашата експертиза за одредена област.
8. **Идентификувајте ги целните компании.** Можете да ги идентификувате компаниите според индустријата и географската положба за да ја проширите листата на целните компании, а потоа да ги идентификувате одговорните HR менаџери за дополнителни информации.
9. **Промовирајте го Вашиот блог и /или вебсајт.** Многу кандидати имаат свој вебсајт и/или блог кој може да го промовираат преку пребарувачките машини со нивно оптимизирање на LinkedIn.
10. **Финални алатки.** Постојано менувајте го вашиот профил. Секогаш кога го правите ова сите на мрежата ќе бидат известени за промените кои сте ги направиле и испраќајте автоматски одговор “out of office” кога сте отсутни. ☺



КАКО ДА ЈА ПРОДАДАМ МОЈАТА ВОЗРАСТ



Дискриминација значи секвако разликување, исклучување, ограничување или давање на предност, кое се заснова на некое лично својство и кое доведува до нееднакво постапување со луѓето во еднакви или слични ситуации, односно неможност луѓето да ги остварат и практикуваат основните права и слободи. Дискриминацијата може да биде директна и индиректна. Возраста е предност ако знаеме како да ја презентираме. Тоа

значи вработување на предности како што се големо искуство, мудрост, добра проценка, вештини за луѓе, работна етика итн. Други предности се: посветеност на целите на компанијата, кредибилитет кон клиентите, авторитет кој е постојан и урамнотежен, помалку заради дете итн.

Кога сме млади го продаваме талентот, кога сме возрасни го продаваме искуството.

Мудроста е способност за предвидување на потенцијални сценарија и креирање на стратегии на справување со нив. Не може да се научи, туку се појавува со текот на годините, значи животното и професионалното искуство.

Кој е клучот за успех?

Проблемот никогаш не е како да добиете нови, иновативни мисли, туку како да ги добиете ста-

За ова потребно е да знаете:

ВО МИНАТОТО	ДЕНЕС
▶ Доживотно вработување	Претприемништво
▶ Фокусирање на задачата	Фокус на резултатите
▶ Корпоративно препознавање	Виртуелни работни места
▶ Статусот дефиниран преку канцеларијата	Брзи и непредвидливи промени
▶ Бизнесот движен од процедури	Бизнесот го движи пазарот
▶ Избегнување на конфликти	Соработка

рите. Секој мозок е историја во која има многу стар, древен мебел. Вие треба да го извадите стариот мебел од таму каде што знаете дека стои, да го примените во моменталната средина. Исто така е важно да бидете во чекор со времето, бидејќи времето оди напред и ништо нема да биде како порано. Не може да очекувате да се вратат старите времиња, туку да се

прилагодите на она што доаѓа.

Ова значи да ја поседувате сопствената кариера и да ја водите како бизнис. Работодавачот може да ја поседува само работната позиција, но не и вашата кариера. Вежбајте како да ја продавате вашата возраст. На пример напишете кои се вашите лични предности при вработување и дадете за секоја од нив образложение. Потоа набројте 5 вештини кои ги поседувате а сметате дека се од исклучително значење и се резултат на возраста. ☺

Седум начини да оставите силен прв впечаток

▶ Сите сме го слушнале ова предупредување „Никогаш немате втора шанса да оставите добар прв впечаток“. Всушност, психолозите предупредуваат дека сите имаме од седум до седумнаесет секунди интеракција со непознати лица пред тие да оформат мислење за нас. ◀◀

Направете другата личност да се чувствува како центар на вниманието

Најдобра начин да оставите позитивен прв впечаток е веднаш да демонстрирате дека другата личност е центарот на активност и разговорот а не вие.

Вештини на добар слушател

Тесно поврзани: Ќе оставите изворен почетен впечаток доколку се покажете како добар слушател. Давајте позитивни вербални знаци како „Хмммм...интересно“ или „Кажи ми повеќе, те молам“.

Често користете ги тугите имиња

Користете ги имињата на новите познаници често. „Мира, ми се допаѓа тој предлог.“ „Твојот одмор сигурно бил многу возбудлив, Јане.“ На овој начин покажувате дека го следите разговорот од самиот почеток, запазувајќи го името за време на претставувањето.

Бидете внимателни со хуморот

Иако една шега или две можат да

послужат за разбивање на ледот но дистанцирајте се од саркастични забелешки кои можат лошо да завршат. Вие не знаете на што е чувствителен странецот.

Облечете се соодветно

Изгледот е важен. Навистина, стандардите за соодветно однесување се променија драстично. Можеби најдобриот совет кој можам да го поделам произлезе од учесничка на обука за кариера. Таа кажа, „Јас не се облекувам за работата која ја имам сега, јас се облекувам за работата која сакам да ја имам.“

Суштината на вашите зборови

Морам да потенцирам дека индивидуалниот стил на зборување влијае врз првиот впечаток, можеби повеќе отколку што ние посакуваме. Слушателите ја оценуваат нашата интелигенција, нашето културно ниво, нашето образование, дури и нашата способност за лидерство преку зборовите кои ги избираме и според тоа како ги кажуваме. ☺



ШТО ОЧЕКУВААТ РАБОТОДАВЦИТЕ ОД ШТОТУКУ ДИПЛОМИРАНИТЕ СТУДЕНТИ?

Покажете им го на работодавците Вашиот потенцијал

Пет работи што работодавците ги очекуваат од штотуку дипломираните студенти

Без разлика каде барате работа работодавачите денес бараат високо-квалификувани кандидати. Денеска пазарот на трудот е преплавен со искусни професионалци што претставува предизвик за новите дипломци без искуство. Значи, зошто да Ве вработиме Вас?

- ▶ Денешните студенти можат да ја имаат посакуваната **Глобална перспектива**. Поради тоа студирањето во странство, познавањето на два или повеќе јазици, како и покажувањето на вашето мулти културно знаење е бонус во секое резиме.
- ▶ Денес најбарани се кандидатите со знаења од областа на **современата технологија**. Искористете го ова како предност. Овие вештини се важни, па затоа потенцирајте ги.
- ▶ Работодавците денес од работниците очекуваат да бидат **мулти-квалификувани**. Покажувањето на вашата сестраност пред работодавците е значајно, но сепак прилагодете го вашето резиме на рабо-

тата за која што аплицирате.

▶ **Професионализмот** често пати е пречка кога станува збор за вработување на млади кадри. Кога барате работа потребно е да покажете дека работата е многу значајна за Вас. Ова го покажувате со тоа што сте љубезни, соодветно сте облечени, фокусирани само на интервјутото (без звонење на мобилниот, гледање во текстот, или носење на шолја кафе) и испраќање на маил или писмо на благодарност.

Познавањето на барањата и очекувањата на работодавците е значајно за Вас за да можете да се подготвите за Вашата кариера. Вие не би граделе куќа за неког без да го прашате колку соби му се потребни; не би подготвувале вечера за вашите блиски без да ги прашате каква храна сакаат. ☺



Говор на тело при интервју за работа

Најдобро е да бидете природни!!!

Интервјуерите не внимаваат секогаш само на стручните компетенции, туку и на држењето, гестикулацијата и мимиките. Говорот на тело може да одлучи за успех на кандидатот при вработување.

Телото постојани комуницира и коментира што гледаат очите, што слушаат ушите и што вели устата. Секако ова се случува и на разговор за работа. Околу 60% од влијанието на кандидатот одат на говорот на телото. Неговите одговори можат да бидат брилијантни, но ако тие се придружени со стрес и несигурност, тогаш тоа ќе наштети на веродостојноста, шансата за да се добие работното место.

Изјавите и сигналите на телото треба да одговараат. Ако кандидатот раскажува колку успешно може да ги подучува своите соработници и притоа се тресе неговиот глас, се мрдаат образите и започнува да го повишува гласот, тогаш нема голем ефект од изјавата. Дали има вештини да подучува, а неговата комуникација е тотално несигурна, тоа е работа на интервјуерот да одлучи. Говорот на тело покрај тоа што ја потврдува веродостојноста на исказите ни дава увид во структурата на личноста. Секој кандидат за себе тврди дека е отпорен на стрес и знае да се справува со конфликти. Но често оваа фасада се руши кога ќе се постави едно прашање за стрес од страна на интервјуерот.

Како ќе реагира кандидатот на прашања кои во основа не се дозволени? Кандидатот говори и неговиот глас се слуша полека,

но неговото движење е многу побрзо. Во секунда поцрвенува, се поти или пак започнува со ногата да тропа по подот. Интервјуерот во овој случај веднаш се враќа на изјавата дадена во однос на отпорноста на стрес или смиреноста. Брзата проверка на отпорноста на стрес, опретеретувањето, потенцијалот на агресивност итн. се нормални работи.

Пред да започнат кандидатите да размислуваат и да се мачат со прашања за говорот на телото, би требало да размислат за својата внатрешна поставеност. Без одлучно основно држење на телото нема понатамошна работа. Со позитивно држење и радост дека ќе има интервју може многу посамоуверено и сигурно да делува.

Првиот впечаток не е случаен


Секој човек има индивидуален говор на телото кој не може како што сака веднаш да го менува. Но може да научи кои сигнали на телото предизвикуваат одредени работи, признавање на сопственото однесување и што води до успех. Дали вратоврската е правилно заврзана, дали се чисти и средени ноктите на рацете, дали кондуриите се чисти и светнати? Овие основи треба да се подразбираат за секого. Тие на интервјуерот му даваат сигнал за заинтересираност и отвореност и ги ну-

дат рамковните услови за добар разговор.

Цврсто поздравување, контакт со очи, правилно држење и пријателска насмевка сигурно ќе бидат позитивни карактеристики за кандидатот.

Совети за кандидатите

- ▶ Кандидатот не би требало да биде премногу пријателски настроен. Интервјуерот не е негов другар!
- ▶ Важно е влегување во просторијата со самодоверба, мирно и суверено разгледување.
- ▶ Држењето при седење да биде опуштено. Најдобро да седи кандидатот на целата столица, а не на крајот, бидејќи ќе се добие впечаток дека едвај чека да заврши и да си замине.
- ▶ Кандидатот го одржува контактот со очи, но да не стане „пренапорно“ би можел да разгледа наоколу малку.

Ова се само дел од работите на кои може да внимавате како кандидат за вработување. 

Неетички прашања на интервју:

КОИ СЕ ТИЕ И КАКО ДА СЕ СПРАВАМ СО НИВ?



Секое прашање поставено со цел да се дискриминира апликантот се сметаат за неетичко прашање.


Постојат одредени интервјуерски прашања кои се сметаат за неетички токму поради тоа што се дизајнирани да извлечат информации за апликантот на основа возраст, физички изглед, верска припадност, политичка припадност, националност, сексуална ориентација, брачен статус, семејство и деца или планирање за проширување на семејството, инвалидност, непристојни предлози или било која друга заштитена област. Најдобар начин за да ги препознаете неетичките прашања кои би можеле да Ви ги постават на интервју е да се запрашате себе си: „Дали оваа информација која се бара со прашањето е релевантна за работното место или позиција?“, доколку не е тогаш бидете претразливи со одговарањето.

Успешни начини за справување со неетичките прашања:

- ▶ Можете да одберете да одбиете да одговорите на прашањето со што ќе застанете во одбрана на своите права
- ▶ Можете да одберете да го „голтнете“ своето достоинство

и приватност и да одговорите на прашањето после што веројатно се уште ќе бидете во „трката“ за работното место

- ▶ Можете на прашањето да одговорите со повратно прашање, да прашате за релевантноста на ова прашање за работната позиција. Така одговорноста ја враќате кај интервјуерот а во исто време го информирате дека сте свесни за неетичката природа на прашањето.
- ▶ Можете да дадете осврт на причината поради кое е поставено прашањето, реалниот интерес и грижа на интервјуерот која не ретко се доаѓа во форма на неетичко прашање но има оправдана причина

Пристапот кој ќе го одберете зависи само од вас и вашиот личен избор а тоа на каква реакција ќе наидат вашите начини на справување со неетичките прашања зависи од професионалноста, етиката и личноста на самиот интервјуер. Само запомнете, некои непријатни прашања се намерни но некои се ненамерни, дел од интервјуерите се свесни за своето однесување и за она што сакат да го извлечат од кандидатот но дел од нив можеби и не се свесни за неетичноста на својата постапка. 

NET ПРОГРАМЕР - СКОПЈЕ

Работодавач: lks Soft
До: 01.10.2010
Регион: Скопје

- ▶ Организирана работа во тим;
 - ▶ Девелопирање според утврдени правила и норми;
 - ▶ Комуникација со клиенти;
- Контакт: xsoft@xsoft.mk

Повеќе на dobrarabota.mk

МЕСТО ЗА ВАШИОТ ОГЛАС!

Контакт: dobrarabota.mk@gmail.com

НАЦИОНАЛЕН КООРДИНАТОР ЗА ПРОДАЖБА

Работодавач: Виолета д.о.о.
Босна и Херцеговина
До: 30.09.2010
Регион: Босна и Херцеговина

- ▶ Анализа на продажбата
 - ▶ Контрола на маркетинг буџет
 - ▶ Координацијата помеѓу налогодавачот и дистрибутери
- Контакт: posao@violeta.ba

Повеќе на dobrarabota.mk

СУДИИ

Работодавач: Судски совет на Р. Македонија
До: 14.10.2010
Регион: Струмица и други

- ▶ Кандидатите за избор на судии треба да ги исполнуваат условите предвидени во член 45....
- Контакт: www.ssm.mk/docs/formulari/prijava.doc

Повеќе на dobrarabota.mk

Келнер-ка и шанкер-ка ЗА РАБОТА ВО ДУБАИ

Работодавач: ЦС Глобал - Скопје
До: 22.11.2010
Регион: Скопје

- ▶ Одлично познавање на англиски јазик
- ▶ Искуство во областа на угостителството
- ▶ Возраст помеѓу 21 и 32 години

Контакт: 32 90 540
e-mail: cc@csglobal.com.mk

Повеќе на dobrarabota.mk