

## ПРИЛОГ НА ШПИЦ ЗА ПОЛЕСНО ВРАБОТУВАЊЕ

### Дали се проверуваат референците за работа?

Друго е прашањето дали навистина некој ќе се јави и ќе ја провери референцата.

2 стр.

### Мотивација на вработени

Најважната мотивација е дека треба да ги поттикнеме луѓето самите да се мотивираат, а не ние да ги мотивираме.

3 стр.

### Основни работи што ве прават успешни

Ентузијазмот, Хуморот, Трудолјубивоста и Надареноста се основни работи што можат да ве издвојат од останатите.

3 стр.

### Networking за почетници

Вмрежување се состои од поединци кои имаат воспоставено односи на взаемна поддршка и доверба.

4 стр.

### Што го прави еден тим успешен?

Многу организации ги користат тимовите како темел на своето работење.

4 стр.

## Психолошко тестирање за време на интервју



**Психолошките тестови не се магија, тие само ги проценуваат информациите кои ги давате за време на интервјуто. Всушност, точноста на резултатите од тестовите зависат од вашите одговори на поставените прашања.**

### Од што се состои психолошкото тестирање?

Психолошките тестови се проверени, објективни и сигурни методи за мерење, а со кои најверојатно се предвидува однесувањето на поединци во одредени ситуации. Психолошките тестирања во процесот на селекција се состојат од тестови за когнитивни способности, прашалници за личноста, тестови на општо поз-

навање и свесност, мотивациски прашалници, тестови за психомоторна способност и други инструменти во зависност од потребите на работодавецот и барањата на работното место.

### За што служи психолошкото тестирање?

Психолошкото испитување е развиено за испитување на способностите, интересите, стилот на работа, личноста и мотивацијата. Иако вам може да ви наликуваат дека преку тие тестови сакаат да ја откријат вашата скриена потсвест, нивната вистинска цел е да се истакнат вашите предности и слабости во различни ситуации на работното место. На пример, за работна позиција на архитект, кандидатот ќе се евалвиура за просторните способности или пак деловниот асистент за вршење симултано на повеќе задачи истовремено.

### Дали психолошкото тестирање може да ви помогне на ВАС и на работодавачот?

Обидете се да размислувате за неговите позитивни работи:

- ▶ Ако не поседувате формални квалификации за работното место, на тестирањето ќе добиете можност да ги покажете способностите кои ќе ги задоволат потребите за извршување на интелектуалната работа.
- ▶ Со примена на психолошките тестови се зголемува праведноста при процесот на селекција и регрутација. Како валидни тестови не дискриминираат врз основа на возраста, полот, религијата и културата.

- ▶ Ако работодавачот има чувство дека тие не се вклопуваат во работната средина, тестовите и прашалниците може објективно да покажат дали е тоа така.

Без оглед на резултатите, може да ги користите за ваша корист. Ќе добиете вреден увид во својата личност и својата потенцијална способност. Овие информации ќе ви користат за насочување на вашата кариера во позитивна насока. ☺

## Право на годишен одмор на **ново вработенитени**

**Работникот кој првпат заснова работен однос, се стекнува со правото на цел годишен одмор, кога ќе оствари непрекинатата работа од најмалку шест месеци, без оглед на тоа дали работи полно работно време или пократко работно време од полното**

**В**о Законот за работни односи на Р. Македонија објавен во Сл. весник на РМ, стои дека работникот има право на платен годишен одмор од најмалку 20 работни дена. Траењето на годишниот одмор определен со овој закон се определува согласно времето поминато во работен однос, условите за работа и други критериуми утврдени со колективен договор. Празниците, саботите и неделите и слободните денови, отсуствата поради боледување, како и другите случаи на оправдано отсуство од работа не се пресметуваат во деновите на годишниот одмор. Како ден на годишен одмор

се смета секој работен ден кој е според распоредот на работното време кај работодавачот за конкретниот работник одреден како работен ден.

Работникот има право на користење на пропорционален дел на годишниот одмор во вкупен износ од по два дена секој месец ако:

- во календарската година во која склучил работен однос не се стекнал со правото на целосен годишен одмор и
- му престанал работниот однос пред изминувањето на рокот, по истекувањето на кој би добил право на целосен годишен одмор. ☺



Бидете информирани и образовани –  
читајте **Global HR™** [www.globalhr.mk](http://www.globalhr.mk)



# Наоѓањето работа е работа со полно работно време!

Не можете да барате работа како „пропратна активност“ и да се жалите дека нема работа. Барањето работа бара целосен и посветен ангажман. Морате да осмислите акционен план и секој ден да го поминете со полно работно време во план за имплементација и осмислување на нови начини за наоѓање работа каква што сакате и заслужувате.

Никој нема да ви помогне, ако не си помогнете самите на себе. Не бидете мрзеливи и пасивни. Искористете ги предностите на сите можности кои ви се достапни. Сурфањето на интернет, следење реклами во весници, неформални разговори со познаници и директните барања кои се испраќаат од компаниите треба да бидат дел од вашите секојдневни активности.

## ИНТЕРНЕТ

На Интернет денес ќе најдете огласени слободни работни места повеќе отколку во сите весници заедно. **Dobrarabota.mk**, **Globalhr.mk** и останати општи веб сајтови за вработување нудат различни огласи и можност да ја оставите вашата кратка биографија во нивната база на податоци. Кога ги внесувате податоците бидете сигурни дека пребарувачот во базата на податоци

пребарува по клучни зборови, а со тоа вашата биографија мора да содржи битни зборови во описот на работата што сакате да ја работите. Бидете сигурни дека информациите внесени во CV-то (работно искуство, дополнителни обуки, информатии за контакт) редовно се прегледуваат, па затоа е и пожелно да ја ревидирате кога има таква потреба.

## КОРПОРАТИВНИ ВЕБ САЈТОВИ

Корпоративните веб страници исто така често содржат информации за слободни работни места и овозможуваат простор за испраќање на вашата професионална биографија во базата на податоци на самата компанија. Ова е најбрзиот, наједноставниот и најдиректниот начин да стапите во контакт со самиот работодавец и со тоа вашето CV останува за потребите на компанијата и во понатамошните огласи за работна позиција.

## ВЕСНИЦИ

Пребарувајте го делот за огласи секој ден, а повремено проверувајте ги неделниците или магазините специјализирани за бизнис. Секоја информација е добредојдена, важно е да се реагира на време и инстантно. Не би било ефективно доколку вашата апликација пристигне меѓу

последните, кога работодавачот веќе издвоил некои интересни кандидати.

## ДИРЕКТЕН КОНТАКТ СО РАБОТОДАВАЧОТ

Ве молиме исконтактирајте директно во компанијата во која сакате да работите. Обидете се да го дознаете името на одговорното лице и испратете го вашето CV или обидете се да договорите интервју. Затропајте на вратата на малите фирми и прашајте ги дали профил како вас може да биде интересна за развој на нивниот бизнис.

## КОНТАКТИ

Искористете ја секоја прилика да дознаете плус информатии за пазарот на трудот. Преку разговор со пријатели, познаници, роднини, оставете впечаток дека сте заинтересирани за вработување и ако е можно да проверат каква е ситуацијата во компаниите каде што работат. Ширете ја мрежата на контакти и вратите за вработување ќе ви бидат повеќе пошироко отворени. ☺



## ОБУКИ



CS Global  
Тел.: (0)2 3290 540;  
(0)2 3290 544;  
training@csglobal.com.mk

19-20.03.2011

Обука за Говорење во јавност

21-22.03.2011

Обука за Управување со стрес

23.03.2011

Обуката за Социјалните мрежи како алатка за корпоративен развој, заработка и регрутација на вработени

25-27.03.2011

Март HR academy

Модул 3 „Правни аспекти“

30-31.03.2011


Обука за Подготовка за барање работа и планирање кариера



Кога Ви треба дизајн



www.koma.com.mk



**ВЕБ ПОРТАЛ ЗА ПОЛЕСНО ВРАБОТУВАЊЕ**

→ **Барате работа** ?

**БАРАТЕЛИ НА РАБОТА**

- » Објавете биографија [CV]
- » Генератор на биографија [CV]
- » Добијте бесплатен профил
- » Снимајте ги огласите
- » Бесплатен информатор
- » Активирајте автоматски информатор за слободни работни места

→ **Нудите работа** ?

**РАБОТОДАВАЧИ**

- » Објавете оглас
- » Пребарувајте ја базата на биографии [CV]
- » Бесплатен информатор
- » Испратете повик до одреден кандидат

www.dobrarabota.mk

## Дали се проверуваат референците за работа?



Друго е прашањето дали навистина некој ќе се јави и ќе ја провери референцата.

Се почесто се случува референците да се потврдат едноставно со проверка на профилите на LinkedIn или пак преку Google. Тоа е новиот начин да се изврши проверка на кандидатите. Во агенциите за посредување при вработување професионалците кои бараат соодветни кандидати за своите клиенти извршуваат комплетна проверка на кан-

дидатите. Тие работат на тоа да имаат колку што е можно повеќе информации за кандидатите кои ќе бидат презентирани на клиентот. Со ова избегнуваат можни грешки и негативни референци. Референците кои се на интернет на вашиот профил не можат да ги заменат тие што се во писмена форма.

Кога ќе ставите референци или лице кое го назначувате да даде за вас референца треба да го контактирате за да биде подготвено, да не се случи кога ќе го

контактираат да не знае за кого се работи. Изненадувањето е помало ако се подготвите соодветно.

**Да, многу се важни и се проверуваат! Денес често се јавува ова прашање дали се проверуваат референците или не. Се разбира, дека вие како кандидат за работа самите одлучувате кои референци ќе ги приложите. Тоа е важно при процесот на селекција, да се утврди веродостојноста на податоците.**

Кога знаете дека некој бил контактиран како ваша референца, јавете се и благодарете се. Тоа е задолжително, покажете внимание и потоа ќе го имате истото лице за референца во иднина. Еден од најдобрите индикатори за изведбата на кандидатот во иднина е неговата изведба во минатото. Затоа верувајте дека секоја референца ќе биде проверена. ☺



## ЦС Глобал HR ACADEMY®

Бидете дел од новата генерација на стручната Академија за управување и развој на човекови ресурси.

Сакате:

- ▶ Професија со голема иднина!
- ▶ Практично HR знаење со акцент на променливите барања!
- ▶ Гарантиран успех во кариерата!
- ▶ Зголемена мотивација на вработените во Вашата компанија!
- ▶ Одлично подготвен HR Оддел!
- ▶ Да вложите во програма за образование која ќе Ви гарантира максимален поврат на инвестицијата!
- ▶ Да бидете дел од успешната мрежа на HR професионалци во Македонија!

Бројот на часови изнесува 300 како комбинација од настава и работа со присуство и самостојно учење и работа од дома.

HR менаџер, HR директор, HR специјалист, HR асистент, Одговорен за селекција и регрутација на кадар, Одговорен за обука и развој, Одговорен за плати и бенефиции ... се само дел од позициите кои може да ги работите по завршување на HR Академијата®

\*Постои можност за посета на поедините модули.

Содржините се прилагодени на учесниците. Тие се практични, со индивидуални и тимски задачи, како и дискусии за конкретни практики и споредби на различни искуства од бизнис опкружувањето.

HR практики со интензивен, практичен и интерактивен пристап, единствен во Македонија. Ви ја отвораме вратата за успешна професионална кариера.

т.ф.: 02/3290 540; 02/3290 544  
contact@hracademy.com.mk  
www.hracademy.com.mk



www.csglobal.com.mk

## МОТИВАЦИЈА НА ВРАБОТЕНИ



Најважната работа која треба да се има предвид е дека треба да ги поттикнеме луѓето самите да се мотивираат, а не ние да ги мотивираме. Тоа е најдоброто што може да го направиме како претпоставени. Позитивните мисли мотивираат. Потсетете се на некој професор или родител кој постојано ви велел дека ќе успеете, тоа многу значи. На овој начин ве мотивирајте. Сакам да работам! Ова не се слуша многу често денес. Уживањето во работата мотивира. Доколку со задоволство работите, може да бидете поенергични, да не гледате на часовник, да се посветите

максимално на работата.

Често се заборава чувството на важност како мотиватор. Ако знаете и забележувате дека ве слушаат и ве следат луѓето ќе бидете мотивирани да работите и дадете максимум од себе. Вработениот ако не се чувствува важен, ако му давате информации дека е заменилив, дека може кој било друг да ја заврши таа работа, прашањето на мотивација е многу далеку од успех.

Успехот е голем мотиватор. Ако го работите на пример проектот со голема љубов и постигнете успех ќе бидете доста мотивирани и да го завршите до крај со полна пAREA.

Во Македонија вработените се мотивираат кога имаат личен бенефит од работата. Секако дека треба да објасните што ќе има секој од тоа. На крајот на денот сите ние работиме за нешто. Личната придобивка е важна за секоје живо суштество, а со тоа се мотивираат вработените уште повеќе. Доколку не е јасна целта, не се гледа крајниот резултат, не може ниту да се очекува вработените да бидат мотивирани. Секогаш јасната комуникација на ситуацијата, очекувањата, барањата од вработените се важни за да се мотивираат вработените да го постигнат максимумот. ☺

## Основни работи што ве прават успешни

▶ Луѓето треба да си ја сакаат својата работа. Секој професионалец треба да се чувствува исполнет, радосен и секако ангажиран. Кои се тие основни работи што го прават да се чувствува така? ◀

**Ентузијазмот** е основен. Може да се каже дека е производ на повеќе работи, вклучувајќи ја и желбата за учење на нови работи. Тој не е неопходен на почетокот на кариерата, туку и во подоцнежните години. Ако се има вистинскиот сооднос на знаење и на ентузијазам еден професионалец може да биде исполнет и да му се восхитуваат и соработниците и колегите. Тој ќе претставува инспирација во работната средина.

**Хуморот** е алатка што помага во различни ситуации, понекогаш вас ве одвојува од другите професионалци во индустријата. Секако, ведрата страна помага да бидете позитивни и полесно да ги прифаќате работите што доаѓаат, без предрасуди и однапред утврдени ставови. Способноста да се смеете, особено на себе-

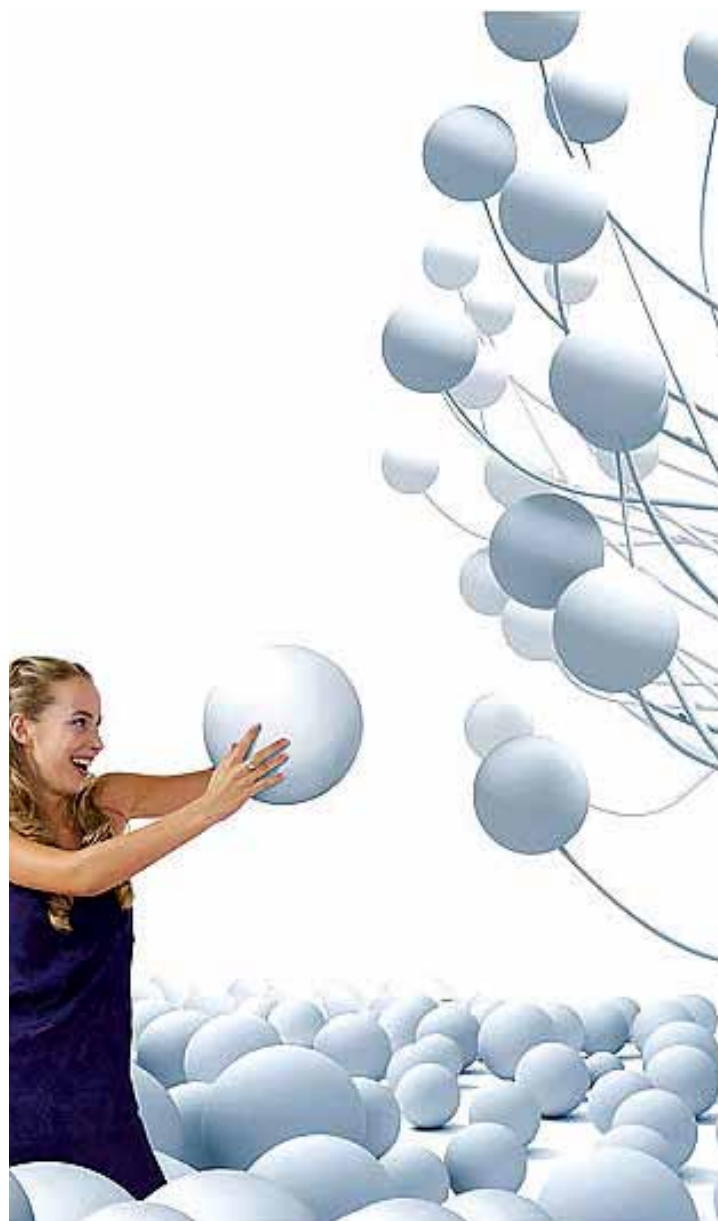
**Ентузијазмот, Хуморот, Трудолубивоста и Надареноста се основни работи што можат да ве издвојат од останатите. Да се дефинирате како препознатлив сопствен бренд и имиџ за вашата компанија.**

си, е здрава за кариерата, но и за здравјето. Да се пренесува хуморот на другите е прекрасна работа, а средината за работата ќе прави поубава.

**Трудолубивост и надареност.** Ако не постојат двете заедно, човек никогаш не може да се истакне; напротив, ако се заедно се

истакнува во најголема мерка. Со работливост, просечната глава ќе дотурка подалеку отколку надарената без неа. Работата е цена за која се купува славата: она што е евтино, малку и вреди. Смеслата во возвишеното го оправдува фактот дека е подобро на повисоко место да се биде просечен, отколку на пониско одличен. Значи покрај природата и умешноста, потребна е трудолубивост, за да ги потврди.

Кариерата треба да се одржува исто како што се одржуваат цвеќињата дома, како што се грижаме за бракот. Негата е важна и треба постојано да се бараат иновативни начини за работната средина да се направи повредна. Одржувањето вклучува социјализација, користење електронски мрежи и членство во професионални асоцијации. ☺



# Networking за почетници



**Односите во networking секогаш се двонасочни, така што не потсетува дека треба да се побара помош, но и да се понуди**

- ▶ Колегите од училиште или факултет. Потсетете ги на студентските денови, на дружењето и учењето заедно. Со малку напор, контактот може да се обнови.
- ▶ Поранешни и сегашни колеги на работа. Бидете храбри и одвоите малку од вашето време за да ги проширите познанствата. Искористете го времето поминато заедно да размените интересни идеи и искуства.
- ▶ Поширокото семејство. Секако дека еден од факторите кои неминовно треба да се вклучат во процесот на барање работа или менување на работната средина. Доколку се запознаени со вашата ситуација, можеби на некој од нивните контакти ќе ве препорачаат според вашите работни вештини.
- ▶ Поранешни професори, наставници, ментори или претпоставени. Тие се во постојан контакт со многу луѓе од различни бранши. Можеби би ви помогнале доколку побарате директна препорака од нив, познавајќи ги вашите работни навики и интелегентни способности.

Вмрежувањето е многу битен елемент во нашето поднебје и секојдневие. Затоа обидете се да направите голема и квалитетна мрежа на контакти, придобивките ќе ги почувствувате. **U**

**В**мрежување се состои од поединци кои имаат воспоставено односи на взаемна поддршка и доверба. Networking е спротивно на „врски и познаници“ (добивање на работна позиција на неетички начин), вмрежувањето е поефективно и етички оправдано, но истовремено отвора многу повеќе опции за Вас.

### Како да започнам?

Твојата „мрежа“ може да се состои од луѓе со кои сте во постојана комуникација или пак луѓе кои некогаш сте ги сретнале. Се разбира дека не може секој да

биде дел од вашата активна мрежа, но не заборавајте да ги ажурирате контактите, телефонските броеви и да ги повикате вашите пријатели за да ги обновите контактите. Можеби со текот на времето ќе пронајдете заеднички деловни интереси. За возврат, секое лице кое активно учествува во вашата мрежа може да ви го отвори патот кон нивните контакти, кои пак можат да станат дел од вашето вмрежување.

### Кого да вклучите?

Започните од внатрешниот круг, од најблиските до луѓето со кои не се гледате толку често.

## Што го прави еден тим успешен?

**М**ногу организации ги користат тимовите како темел на своето работење. Се инвестира многу во правилен избор на членовите во тимот, понатамошно образование, поттикнување на соработката помеѓу членовите во тимот и нивните односи.

### КАРАКТЕРИСТИКА НА ЗАДАЧАТА

Задачата која се доделува на тимот мора да биде прилагодена за работа во групи. Многу е важно самата задача да овозможи висок степен на автономија на самиот тим. Бројни истражувачки студии ја оправдуваат поврзаноста на независноста на тимот и неговата ефикасност и задоволство. Важно е да се напомене дека членовите на тимот треба да добиваат секојдневни повратни информации и да ја имаат соодветната техничка поддршка.

**Важно е да се знае кои фактори влијаат на тимот, а кои не влијаат врз перформансот на тимот**

### СОСТАВОТ НА ТИМОТ

Членовите на тимот за да бидат успешни треба да бидат хомогени и хетерогени во различни карактеристики. За еден успешен тим е важна вистинската комбинација на вештини, улоги и стилови на своите членови. Добро е да има некои карактеристики во тимот што ќе бидат исти, додека другите се различни.

### ОРГАНИЗАЦИСКА СРЕДИНА

Пред сè, тоа е системот на наградување: тимовите се успешни ако се награди целиот тим, а не индивидуалните членови на тимот. Тогаш кога се поттикнува соработка, наместо делегирање на задачи на поединци. Генерално, треба да ги охрабрат вредностите кои се во согласност со тимската работа (доверба, комуникација, партиципација, соработка).

### УПРАВУВАЊЕ СО ТИМОТ

Многу истражувања покажуваат дека лидерите имаат значајно влијание врз успехот на тимот. Менаџерите на тимот со големи очекувања од неговите членови, како и оние кои се подготвени да ги споделат авторитетот и информациите, најчесто водат успешни тимови.

### КОМУНИКАЦИЈА ВО ТИМОТ

Важно е дека комуникацијата во тимот треба да е искрена, стабилна и редовна. Мора да се напомене дека речиси сите информации, пожелно е, да се достапни на сите членови на тимот. **U**



## СЛОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА

Повеќе на [dobrarabota.mk](http://dobrarabota.mk)

### МЕСТО ЗА ВАШИОТ ОГЛАС!

Контакт: [dobrarabota.mk@gmail.com](mailto:dobrarabota.mk@gmail.com)

#### КЕЛНЕРИ

Барам работнички за во кујна, за во сендвичара и келнери

070 214 441

#### КЕЛНЕРИ, ГОТВАЧИ, ПОМОШНИЦИ...

Хотел од Кипар има потреба од угостителски персонал со соодветно искуство.

[cc@csglobal.com.mk](mailto:cc@csglobal.com.mk)  
02 32 13 310

#### РЕЦЕПЦИОНЕР, СОБАРКА, КУВАРКА

Хотел Тасино Чешмиче - Скопје, бара рецепционер, собарка и помошничка куварка. Или директно на рецепција од 12-14:00.

02 3177 333 од 12-14:00

#### ТЕКСТИЛНИ ИНЖИЊЕРИ

Конфекција бара: Текстилни инжињери (со технолошки факултет - смер текстилен) 5 работни места. Текстилни техничари (со завршено средно текстилно училиште) 5 работни места.

02 2779 635; 02 2779 629

#### СОРАБОТНИЦИ

Меѓународна компанија има потреба од 18 соработници со и без возило, возраст 18-45 г. стартна плата+бонус, за Скопје. Јавување од 9-16 ч.

02 2460 790; 070 387 723

#### КЕЛНЕРКИ

Пицерија "Porto Fino" има потреба од девојки за послужување

02 3061 792

#### АВТОМЕХАНИЧАРИ И АВТОЕЛЕКТРИЧАРИ

Фирма има потреба од автомех. и автоелектр. со ССС или КВ, искуство со товарни возила од мин. 3 год. CV очекуваме во рок од 8 дена. МАН Импортер Македонија д.о.о.е.л. Индустриска бб, Реон 80, 1000 Скопје

[makman@t-home.mk](mailto:makman@t-home.mk)

#### ГРДЕЖНИ РАБОТНИЦИ

НОТ-НОТ има потреба од управувач на градежна машина ровокопач-скип и 10 градежни работници-тесари, столари. Кратка биографија, копија од диплома и уверенија за положени испити

+389 2 3097 141;  
[hot\\_brvnari@yahoo.com](mailto:hot_brvnari@yahoo.com)

#### КЕЛНЕРИ И ШАНКЕРИ

Armani Hotel Dubai, луксузниот хотел во Дубаи, ОАЕ. Познавање на англискиот јазик, возраст од 21 и 32 год. и да имаат работно искуство.

[cc@csglobal.com.mk](mailto:cc@csglobal.com.mk)  
02 32 13 310

#### ХОСТЕСИ, КЕЛНЕРИ, ГОТВАЧИ...

Cipriani во Abu Dhabi, има потреба од персонал за ново отворениот ресторан. Задолжително познавање на англиски јазик и релевантно искуство.

[cc@csglobal.com.mk](mailto:cc@csglobal.com.mk)  
02 32 13 310

#### ПОМОШНИК-ГОТВАЧ, КЕЛНЕРИ И ШАНКЕРИ

Се бара угостителски персонал за работа во Грција за во претстојната летна сезона.

[cc@csglobal.com.mk](mailto:cc@csglobal.com.mk)  
02 32 13 310